

附件 2

仪陇宏济医院 2023 年年度计划

2023 年我院工作的总体思路是：一切以病人为中心，以创建二级甲等医院为契机，加强内涵建设，突出专科特色，提高服务质量，力争实现二级甲等医院的创建总体目标。

一、工作重点

2023 年工作要紧紧围绕着我院中长期发展规划展开工作。

1. 加强医疗质量管理。在执行诊疗规范、诊疗常规的前提下，重点加强基础质量管理，全面落实“三好一满意”的各项工作要求。

2. 有计划地培养引进人才，形成梯队，高级人才占 10%，中级人才占 35%，初级人才占 55%。提高专业人员的业务技术水平。

3. 提高运营效率。抓好开源节流工作，严格控制医院运行成本。

4. 重点发展突出专科特色的项目，提高临床疗效。

二、工作任务及措施

（一）医疗质量管理

1. 各个质量管理委员会要充分发挥作用。医疗质量管理

委员会、病案管理委员会及医院感染委员会等都要定期召开各种会议，每年不得少于4次。

2. 狠抓门诊及住院部医疗质量管理工作，突出专科特色，规范门诊病历书写、病房病历书写，严格执行首诊负责制度、三级医师查房制度、会诊制度、疑难病历讨论制度。

3. 加强对医疗质量关键环节监督，建立及健全医疗风险防范机制，严格执行操作规程和诊疗常规。

（二）队伍建设引进人才

针对医院发展规划中提出的人才队伍建设问题，在本年度内重点引进学科带头人1-2名，主治中医师2-3名，充实业务骨干队伍。要给引进的人才搭建平台，做到引得来、留得住，对非本地人员提供免费住房。

（三）病案质量管理

1. 将病案质量控制的重点放在科室，医务科随时抽查科室运行病历及终末病历，重点是对运行病历的督查，将抽查和督导结果及时反馈到院领导及各科室，不断提高医疗技术水平。

2. 开展优秀病历评选活动，评出的优秀病历医院奖励，同时对书写不合格的病历进行处罚及通报批评，以提高病历整体质量。

（四）继续教育及“三基”培训管理

1. 加强医院临床工作人员的三基培训，根据各科室的专

业技术特点，强化基础知识及基本技能学习。由医务科制定学习培训计划并进行考核

2. 参加医学会组织的各种培训，提高业务水平，提高专科理论。

(五) 完善医技人员技术档案管理

重新整理及完善医院医技人员相关技术档案，做到一人一案管理，有案可查。

(六) 药事和处方管理

在药剂科和相关科室的配合下，严格我院门诊及住院处方的管理，杜绝不规范处方。同时，加强对抗生素的应用管理，严格抗生素的应用指征，对不合理应用抗生素的现象进行监控，及时发现，及时处理。

(七) 提高法律意识、增强法律观念

对全院医护人员进行相关医疗纠纷知识的培训，强化医疗安全意识，减少医疗纠纷的发生。

(八) 提升护理质量

1. 继续实行护理质量二级管理体系，坚持执行检查、考评、反馈制度，设立质量可追溯机制，确保各项护理质量达到标准要求。

2. 重点加强对新上岗护士、低年资护士的技术考核。制定出年度护理人员培训考核计划和护士规范化培训计划，采取各种措施认真组织落实。

（九）加强院感工作

1. 本年度要把院感知识培训列为重点工作，每季度进行培训，一年培训 4 次。
2. 对新员工上岗前进行院感培训。
3. 落实消毒隔离制度，加强消毒灭菌效果监测与评价。
4. 加强医务人员手卫生管理，做好医务人员职业防护。
5. 加强院感监测，实行医院爆发预警报告。
6. 加强抗生素的使用与管理。

三、重点专科建设

根据医院实际情况，发挥专科优势，确定今年重点发展骨科。重视专科学术经验继承，确定 1-2 名师承人，加强专科人员培养、教育、使用。

四、处方点评及抗生素应用管理

加强对抗生素的应用管理，严格抗生素的应用指征。对不合理应用抗生素的现象进行监控，及时发现，及时处理。每月进行一次处方点评，严格执行医院处方管理制度。

五、行政后勤工作

抓好社会治安综合治理、加强后勤保障服务工作。

1. 加强对保安、保洁的监管，不断提高服务质量，完善并落实巡查、检查、监督制度，进一步做好固定资产管理及水、电、气、和特种设备的维护和运行。加强核算，减少浪费，降低运行成本。

2. 落实平安医院创建任务，构建和谐医患关系。要进一步强化安全意识教育，完善个人保科室，科室保医院的安全工作管理责任制。在重点关注医疗安全的同时，全面抓好药品、消防、设备和财物等安全工作。积极开展安全督导检查，预防重特大安全事故发生，确保医院无安全责任事故发生。2023年，我们将以创建二级甲等医院为契机，把医院建设成一家让政府放心，同行钦佩，百姓欢迎的优质综合型的医院。